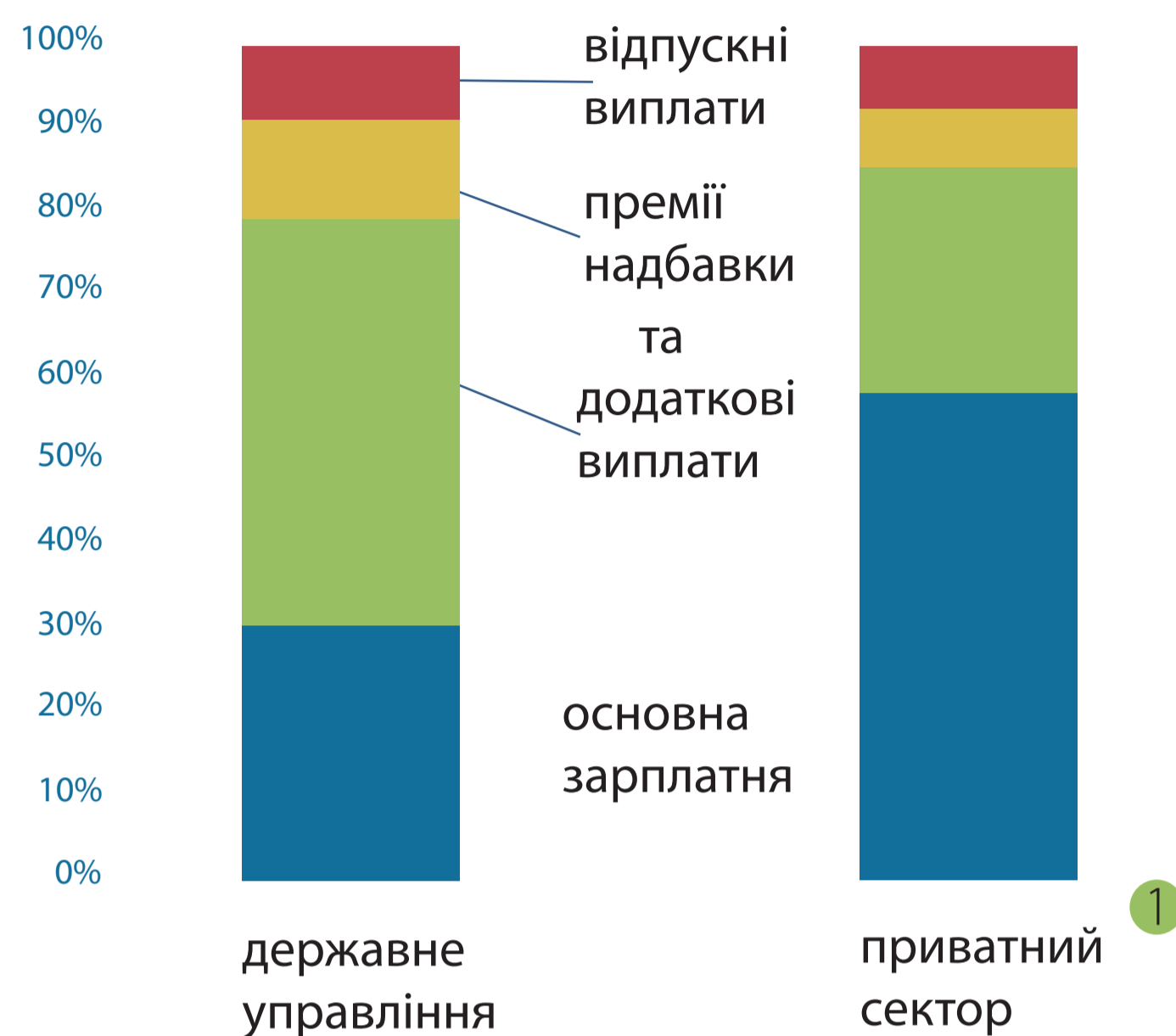


# Як залучити найкращих на державну службу?

## Мета реформи



## Структура винагороди державне управління vs приватний сектор



Якою має бути система оплати праці державних службовців:	
✓	Пропонувати конкурентні умови
✓	Узгоджуватися з бюджетними можливостями та плануванням
✗	Бути гнучкою
✗	Бути зрозумілою та прозорою
✗	Стимулювати ефективне використання ресурсів

## Що робити?

- Створити систему інтегрованого кадрового та зарплатного обліку
- Ввести окрему систему оплати праці для вищого корпусу державної служби
- Зменшити частку додаткових винагород у структурі оплати праці до 30%
- Спростити та зробити більш зрозумілою схему посадових окладів.
- Зменшити максимальний розмір надбавки за вислугу років або взагалі скасувати її

Джерела: Держстат, розрахунки ЦЕС

<sup>1</sup> Фінансовий сектор. Дані за обидвома секторами для м. Києва за 2016 рік

✓✗ Прогрес в Україні