



ОЧІКУВАННЯ УКРАЇНЦІВ ВІД ПРИВАТИЗАЦІЇ

МОЖЛИВОСТІ ТА РИЗИКИ

Оксана Затворницька,
Богдан Прохоров,
Андрій Тарасенко,
Дмитро Яблоновський

Проведено фокус-групи в Києві, Запоріжжі, Харкові і Одесі/Южному.

Учасники:

1. Працівники державних підприємств (працівники ДП)
2. Не працівники державних підприємств (не працівники ДП)

1. Спонтанні реакції:

- особисте ставлення до приватизації в Україні
- ставлення до приватизації підприємств, на яких працюють
- переваги/недоліки приватизації для груп стейкхолдерів

2. Реакція на зачитані модератором твердження:

- 7 переваг приватизації
- 7 ризиків приватизації

Для кожного було визначено рівень підтримки і проведено обговорення

Фокус-групи проводилися у партнерстві з GfK Ukraine



Більше половини опитаних вважають приватну власність більш ефективною за державну (1/2)

НЕ ПРАЦІВНИКИ ДП

ПРАЦІВНИКИ ДП

- Вища прибутковість, більші можливості для модернізації, нові капіталовкладення
- Збільшення кваліфікації спеціалістів, інвестицій в людський капітал, скорочення «роздутого штату»

- Мінімізація корупційних ризиків
- Підвищення якості продукції
- Зарплатня базується на результатах праці (стимулювання продуктивності)
- Новий власник буде більше зацікавлений в розвитку підприємства
- Нові робочі місця

- Вища оплата для більш ефективних співробітників
- Вища стійкість до криз
- Ефективніший пошук ринків збуту

АЛЕ:

НЕ ПРАЦІВНИКИ ДП

ПРАЦІВНИКИ ДП

- Ризик банкрутства приватних підприємств вище без державної підтримки
 - Менші надходження до бюджету: приватні підприємства не платять державі дивіденди, можуть мінімізувати податки
 - Незахищеність та скорочення персоналу, зменшення соцпакету
- Можливе зловживання монопольним становищем
 - Тиск держави вище на приватний, ніж на державний бізнес:
 - Бюрократія
 - Корупційний податок

Переваги приватизації та приватної власності (на основі запропонованих тверджень)



НАЙЧАСТІШЕ ПОГОДЖУЮТЬСЯ

Підвищення ефективності діяльності

Необхідність оптимізації штату

Недопущення розкрадання підприємств приватним власником

Підвищення реальної зарплати

Приватний власник може платити зарплату «в конверті», на відміну від ДП

Ризики приватизації та приватної власності (на основі запропонованих тверджень)



НАЙЧАСТІШЕ ПОГОДЖУЮТЬСЯ

Ризик банкрутства

Хоча є актуальним для всіх підприємств, не лише приватних;

Працівники ДП: державна підтримка виправдана у випадку *підприємств з довгим циклом*

Встановлення умов приватизації під конкретних покупців

Загальна недовіра до процесу приватизації на базі неуспішного українського досвіду

Скорочення працівників новим власником

Побоювання, що професіоналізм не буде враховуватись при оптимізації штату

Як працівники ДП дивляться на приватизацію власних підприємств?



Поточний стан

- Борги з заробітної плати (в Запоріжжі затримки сягають 7 місяців)
- Лише окремі підприємства зі списку працюють
- Низька продуктивність праці
- Окремі підприємства є монополістами, проте в фінансовій звітності показують збитки
- Деякі з них вже намагались приватизувати

Очікувані зміни від приватизації

- Виплата боргів (в тому числі по зарплаті)
- Кращі перспективи розвитку
- Ротація персоналу, звільнення працівників, переважно управлінської ланки
- Підвищення цін з одночасним підвищенням якості

Ідеальна приватизація – це

(на думку учасників фокус груп)



- Гарантії модернізації підприємств, збереження робочих місць, виплати всіх боргів
- Надання державі функцій часткового контролю за приватизованим підприємством
- Прозорість фінансового стану підприємств, відкритість інформації про покупців
- Контроль з боку Антимонопольного комітету
- Незалежність радників
- Недопущення покупців з Російської Федерації



Очікування українців від приватизації: можливості та ризики

вул. Саксаганського, 36Д,
Київ, 01033, Україна
тел.: (044) 492-7970
office@ces.org.ua

www.ces.org.ua
facebook.com/cesukraine
twitter.com/ces_ukraine