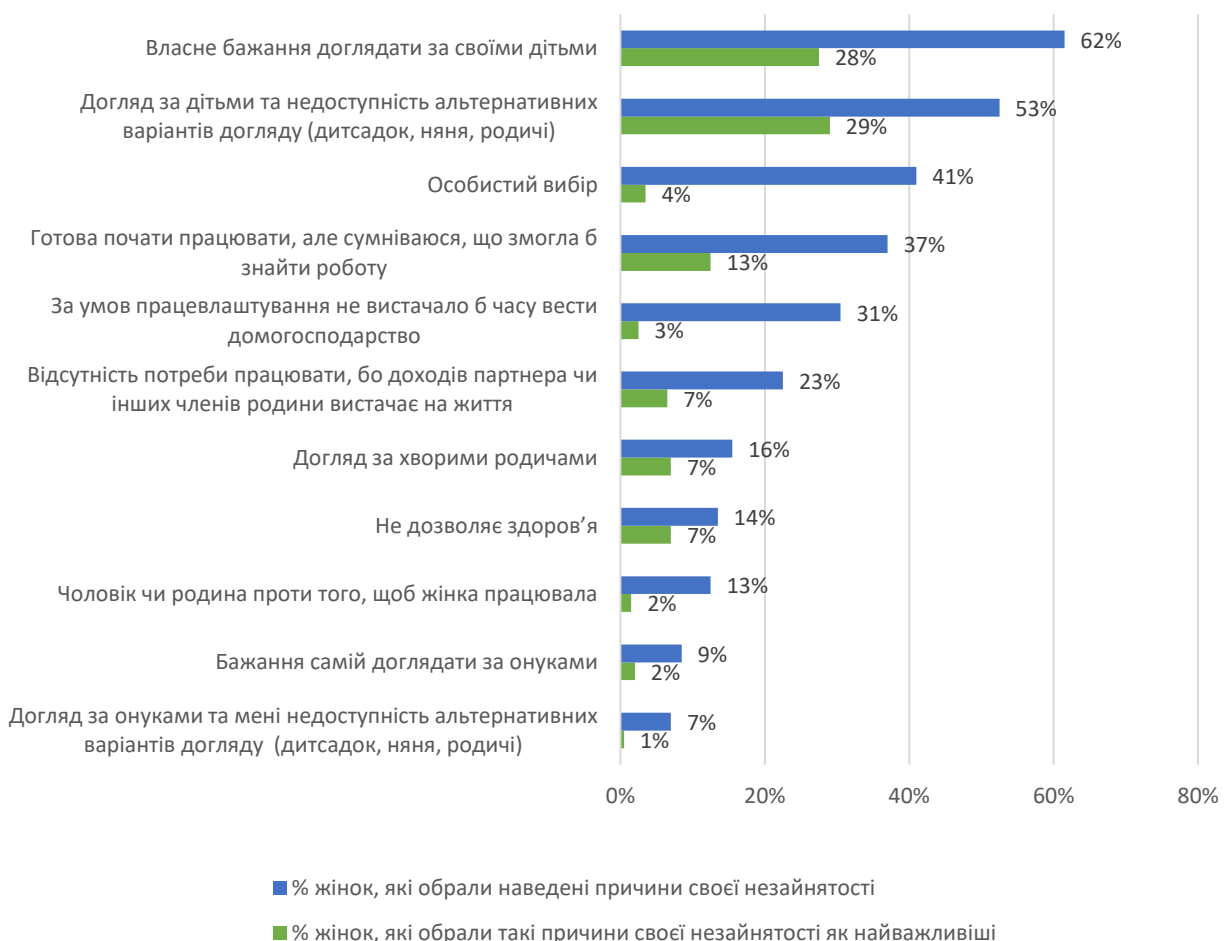


РОЗШИРЕННЯ МОЖЛИВОСТЕЙ ДОГЛЯДУ ЗА ДІТЬМИ ВПЛИНЕ НА ЗРОСТАННЯ ЕКОНОМІКИ — ДОСЛІДЖЕННЯ

Жінки та чоловіки мають різні умови при працевлаштуванні через потребу догляду за дітьми. Це є однією з ключових причин, чому менше жінок працює. Тільки 67% жінок працездатного віку залучені до робочої сили, на відміну від 78% у чоловіків. Про такі цифри свідчать дані державної статистики.

Перешкодами для того, щоб почати працювати, опитані в рамках дослідження ЦЕС жінки називають недоступність альтернативи догляду за дітьми (29% обрали це як найважливіший фактор), власне бажання доглядати за дітьми (28%) та недостатню впевненість у можливості знайти роботу (13%).

Інші перешкоди, які назвали опитані, можна побачити на графіку з дослідження нижче:



Розрив можуть спричиняти нерівність доходів чоловіків та жінок, законодавчі обмеження, структура економіки, можливості догляду за дітьми, вплив культури та особливості державної політики.

«Згідно з кодексом законів про працю, жінок, які мають дитину до трьох років, роботодавцям забороняється відправляти у відрядження. Логіка роботодавців, що у дитини крім мами більше нікого

немає, тато взагалі відсутній з цього дискурсу і це є в принципі проблемні норми. Хоча працівники міністерства соціальної політики і різних державних служб не бачать в цьому проблеми і не хочуть переглядати ці норми», - Тамара Марценюк, кандидатка соціологічних наук, доцентка кафедри соціології Києво-Могилянської академії, приводить приклад нерівних умов праці, які діють на ринку.

Держава має бути зацікавлена в тому, щоб розширити можливості догляду за дитиною та зменшити розрив між рівнями зайнятості. Підрахунки ЦЕС свідчать, українська економіка може зрости на близько 7,53 млрд. дол. (еквівалент 7% від ВВП), якщо рівень зайнятості жінок буде дорівнювати рівню зайнятості чоловіків.

«Робоча сила в Україні зменшується дуже швидкими темпами і якщо нічого не змінювати, то за 5 років, ми втратимо понад 1 млн осіб, що працюють. Потрібно вживати заходів й залучати резерви, наприклад, жінок, які не працюють зараз» - коментує результати дослідження Ольга Купець, кандидат економічних наук, доцент кафедри публічного врядування Київської школи економіки.

Для того, щоб збільшити зайнятість жінок, ЦЕС рекомендує:

- збільшити кількість місць у дитячих садочках, особливо там, де черги найбільші;
- підвищити якість дитячих садочків (довші години роботи, збільшення навчальних програм, покращене харчування, зменшення кількості дітей у групі тощо);
- частково компенсувати вартість відвідування приватних дитячих садочків;
- гарантувати дітям, у яких обоє батьків працюють, переваги у черзі до дитячого садочку;
- скасувати законодавчі обмеження на працю жінок у певних галузях та в певний час;
- стимулювати появу більшої кількості робочих місць із можливістю працювати дистанційно і неповний робочий день;
- допомагати жінкам набути нові навички, щоб повернутись на ринок праці;
- боротися із гендерними стереотипами у суспільстві та дискримінацією з боку роботодавців.

В дослідженні було використані дані двох опитувань: 3 хвили омнібусного опитування, проведеного дослідницькою агенцією Info Sapiens методом face-to-face (кожна хвиля включала 1000 респондентів) та опитування 200 незайнятих жінок методом CATI, проведеного на замовлення ЦЕС.

З дослідженням можна ознайомитися на сайті ЦЕС за посиланням: <https://ces.org.ua/gender-paper/>

Дослідження проведене за підтримки «Ініціативи з розвитку аналітичних центрів в Україні», яку виконує міжнародний фонд «Відродження» у партнерстві з Ініціативою відкритого суспільства для Європи (OSIFE) за фінансової підтримки Посольства Швеції в Україні».

Думки та позиції викладені у цій публікації/інфографіці/відео/ є позицією автора та не обов'язково відображають позицію Посольства Швеції в Україні, Міжнародного фонду «Відродження» та Ініціативи відкритого суспільства для Європи (OSIFE).